







## افراد شاد خلاق تر و مولدتر هستند

- ۷ دقیقه آخرین نفر، ۲۹ دقیقه اولین نفر
- ضریب تشخیص درستی گروه اول ۹۸ درصد دومی ۳۸ درصد
- اگر می خواهید از این سمینار نهایت استفاده را بکنید با حال خوب مشارکت فعال داشته باشید!

8

## یادمان نرود

موفقیت لازمه شادی نیست

شادی لازمه موفقیت است



@TAPdars

این کارگاه به درد شما نمی خورد  
اگر...



نارضایتی درصد بالایی از دانشجویان دانشگاه  
در رشته های انتخابی (بیش از ۷۰ درصد)



# نارضایتی درصد بالایی از شاغلین در مشاغل انتخابی (بیش از ۷۰ درصد)



www.TAPdars.com

13

fppt.com



# کیفیت زندگی تو را کیفیت سئوالات می سازند



www.TAPdars.com

15

fppt.com

# چقدر در طرح سوال مهارت دارید؟

یک سوال درست پرسید



www.TAPdars.com

16

fppt.com

## آیا مطمئنی آدم این رشته یا این زندگی هستی؟



TAPdars.com

17



رزومه مهدی پروینی

عضو هیات علمی دانشگاه - دانشیار

- کسب رتبه ۲۳۲ کنکور سراسری ورود به دانشگاه
- کارشناسی اول: رشته مهندسی شیمی (گرایش پتروشیمی) از دانشگاه صنعتی امیرکبیر با رتبه اول فارغ-التحصیلی
- کارشناسی دوم (همزمان با کارشناسی اول): رشته مهندسی صنایع (گرایش برنامه ریزی و تحلیل سیستمها) از دانشگاه صنعتی امیرکبیر
- کارشناسی ارشد: رشته مهندسی سیستمهای انرژی از دانشگاه صنعتی شریف
- دکتری: مهندسی شیمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر با معدل کل ۱۹.۰۸ با رتبه اول فارغالتحصیلی

• ۰۹۱۲۴۵۴۶۰۶۲



www.TAPdars.com

18

fppt.com

# بهترین معرفی معرفی با مهمترین مهارتی که داریم

من خودمو بلدم و می تونم کمک کنم شما هم خودتونو یاد بگیرید



www.TAPdars.com

19

fppt.com

اول خودت را کشف کن بعد خودت را بساز!



www.TAPdars.com

20



اول، آخرش بگم!



www.TAPdars.com

21

fppt.com

تشخیص بدهید دقیقا از چه چیزی لذت می برید  
راهی برای درآمدزایی از آن پیدا کنید!



fppt.com

تشخیص بدهید دقیقا از چه چیزی لذت می برید  
راهی برای خدمتی متمایز پیدا کنید!



@TAPdars

fppt.com



کدامشان راه را درست انتخاب کرده اند؟



www.TAPdars.com

25

fppt.com

هر کدام بتواند متمایز و با کیفیت باشد



www.TAPdars.com

26

fppt.com

هر کدام بتواند متمایز و با کیفیت باشد

تمایز شدن و با کیفیت عمل کردن = حرفه ای شدن  
برای متمایز شدن باید بفهمیم در چه زمینه ای استعداد داریم؟



چگونه بفهمیم در چه زمینه ای استعداد  
داریم؟



## معیارهای پیدا کردن راه متمایز شدن

- علائق
- هوش (از دیدگاه گاردنر)
- استعداد شغلی (از دیدگاه جان ال هالند)
- تیپ شخصیتی (از منظر MBTI)
- ارزش های فردی
- انباشتگی خانوادگی



www.TAPdars.com

29

fppt.com

## استعداد

یادگیری یک مهارت با صرف انرژی کمتر و صرف زمان کمتر



استعداد + آموزش = توانمندی (مهارت)

www.TAPdars.com

30

fppt.com



چالش باورهای خانواده

## روی توانمندی ها تمرکز کن!



fppt.com

آیا در مورد دیجی کالا چیزی شنیده اید؟



www.TapDars.com

34



dirindirin دیرین دیرین  
271162 members

May 2

#دیرین\_دیرین  
این قسمت: #صندوق\_پست\_و\_بِیج  
با عضویت در سامانه آوآپرداخت شارژ رایگان هدیه بگیرید.  
@Avapardakhtbot

بقیه دیرین دیرین ها  
<https://telegram.me/joinchat/BWFTQzvFj7WshbyTFQc2UQ>  
123.9K 11:00 AM

دیرین دیرین dirindirin  
01:18

#دیرین\_دیرین #انتخابات  
این قسمت: #شیتیل

UNMUTE



✓ تولید محتوا

✓ موفق ترین شرکت تولید محتوای انیمیشن کشور

✓ کسب درآمد از تبلیغات

✓ درآمد ماهیانه ۱ میلیارد تومان!




## اسنپ



www.TapDars.com





www.TapDars.com

37

www.TapDars.com

38

← Back   Archive   Move   Delete   Spam   ...

varzesh3.com تبلیغات در سایت ورزش سه \*\*\*   Yahoo/Inbox

**Varzesh3-سه** <varzesh3.com@gmail.com>   Jan 25 at 12:24 PM

To: varzesh3.com  
Bcc: parvini\_mehdi@yahoo.com

باعرض سلام  
احتراما ضمن تشکر از انتخاب شما باستحضار می‌رساند:  
سایت ورزش سه شامل ۵ صفحه اعم از صفحه اصلی - اخبار - روزنامه - نتایج زنده و ویدیو می باشد که تعرفه در هر یک از این صفحات متفاوت می باشد که حدود قیمت هر یک از صفحات به شرح زیر تقدیم می گردد:

صفحه نتایج زنده و روزنامه از ماهیانه مبلغ ۱۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال  
صفحه ویدیو و اخبار از ماهیانه مبلغ ۱۳۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال  
صفحه اصلی از ماهیانه مبلغ ۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال شروع می شوند  
لطفا بوجه مورد نظر را اعلام بفرمایید تا پیشنهاد خدمتون ارسال شود.  
یا سپاس  
فنیتری  
۰۹۱۹۹۹۹۰۴۱۱

www.TapDars.com   39

کانال گیزمیز   1538596 members

May 3



867,789 likes

victoriabeckham Happy birthday @davidbeckham we all love u so much x #specialday! X VB

کیک تولد دیوید بکهام اینه اونوقت بعضیا با ادا بازی و لاکچری بازی کیک تولدشون ۶ طبقه با گچ بری و گل چینی و ایناس

@GizmizTel   162.7K   1:37 AM منصور قیامت.

کانال گیزمیز



مدیر کانال: رضا راد

موضوع: سرگرمی

تعداد عضو بیش از ۱.۵ میلیون نفر

درآمد ماهیانه: ۷۰ میلیون تومان

UNMUTE



محمد ترابی  
صفحه اینستاگرام  
شغل: چوپان  
آدرس صفحه: Salarpolad  
تعداد فالوئر: ۴۲ هزار نفر  
موضوع: تصاویر روزانه مسیر طویله تا  
چراگاه همراه با گله

41



## Park Seo- Yeon (the Diva)

موضوع :  
محتوا آفرینی از  
طریق غذا خوردن  
دلنشین

42





43

## من در چه زمینه ای استعداد دارم؟

- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که وقتی مشغول آنها هستم گذر زمان را حس نمی‌کنم؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که در زمینه‌ی آنها، وقتی با دانش و اطلاعات جدید مواجه می‌شوم، فراگیری بسیار خوبی دارم؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که خروجی من در آنها، از اطرافیانم بیشتر است؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که حتی وقتی خسته هستم یا استرس دارم، باز هم شوق انجام آنها را دارم؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که پس از انجامشان حس رضایت (و نه خلاص شدن!) دارم؟
- چه فعالیت‌هایی هستند که حتی تشویق نشدن توسط دیگران هم، انگیزه‌ی من را نسبت به آنها کم نمی‌کند؟



@TAPdars

www.TAPdars.com

44

fppt.com

# تست جان ال هالند

در ادامه کارگاه

از خروجی ها این کارگاه می فهمیم به مناسب رشته مون هستیم؟



www.TAPdars.com

45

fppt.com

## گام اول

- خودآگاهی
- شخصیت، استعداد، صلاحیت های کارآفرینانه، هوش و تله های شخصیتی
- # تله های شخصیتی



www.TAPdars.com

46

fppt.com

## ۲۰ تا ۳۰ سال!

مهمترین سالهای موفقیت حرفه ای  
کارهایی که در این دوره می توانیم بکنیم در سالهای بعد عمرمان نمی توانیم ...



## گام دوم

- یاد بگیرم چگونه از استعدادم درآمد ایجاد کنم؟
- # کارگاه تبدیل استعداد به محصول



## گام سوم

- ایجاد انباشتگی و کیفیت



www.TAPdars.com

49

fppt.com

## برای تمایز



www.TAPdars.com

50

fppt.com

برای کند شدن،  
قبل از تصمیم گیری و اقدامی حداقل  
سه تا گزینه را بررسی کن



خلاقیت شاخص کیفیت .... است





- کار
- درس
- نوشتن
- رابطه با دیگران
- رابطه با خود
- رابطه با خدا (دعا)
- زندگی



سرنخ را ول نکن!



چرا بعضی ها می توانند و بعضی ها نمی توانند؟



@TAPdars

58

fppt.com

کیا می تونستند این پروژه را انجام  
بدهند؟

@TAPdars

www.TAPdars.com

59

fppt.com

## ENFJ

- با اینا صداقت داشته باشید
- به اینا کارهای تکراری ندید
- با اینا طلا فروشی نرید
- بهترین برای مشاوره و تدریس هستند
- در نظم خونه یکم افراطی هستند
- مهارت‌های ارتباطی قوی دارند
- فلسفی تر است. این اشخاص پیوسته در زندگی به دنبال معنا می گردند و برای صداقت و اصالت داشتن بهای فراوان قائل هستند
- نقاب نمی زنند.
- جزئیات را از دست می دهند.



www.TAPdars.com

62

fppt.com

## در انتهای کارگاه به جواب سؤال های زیر نزدیک خواهید شد

- من آدم چه نوع کارهایی هستم؟
- چه رابطه ای؟
- ادامه تحصیل: آری یا خیر
- نقاط ضعف: از کجا ها ضربه می خورم؟
- نقاط قوت: کجا ها نباید انرژی و وقتم را تلف کنم؟
- با چه کسانی و چرا حالم بد است؟

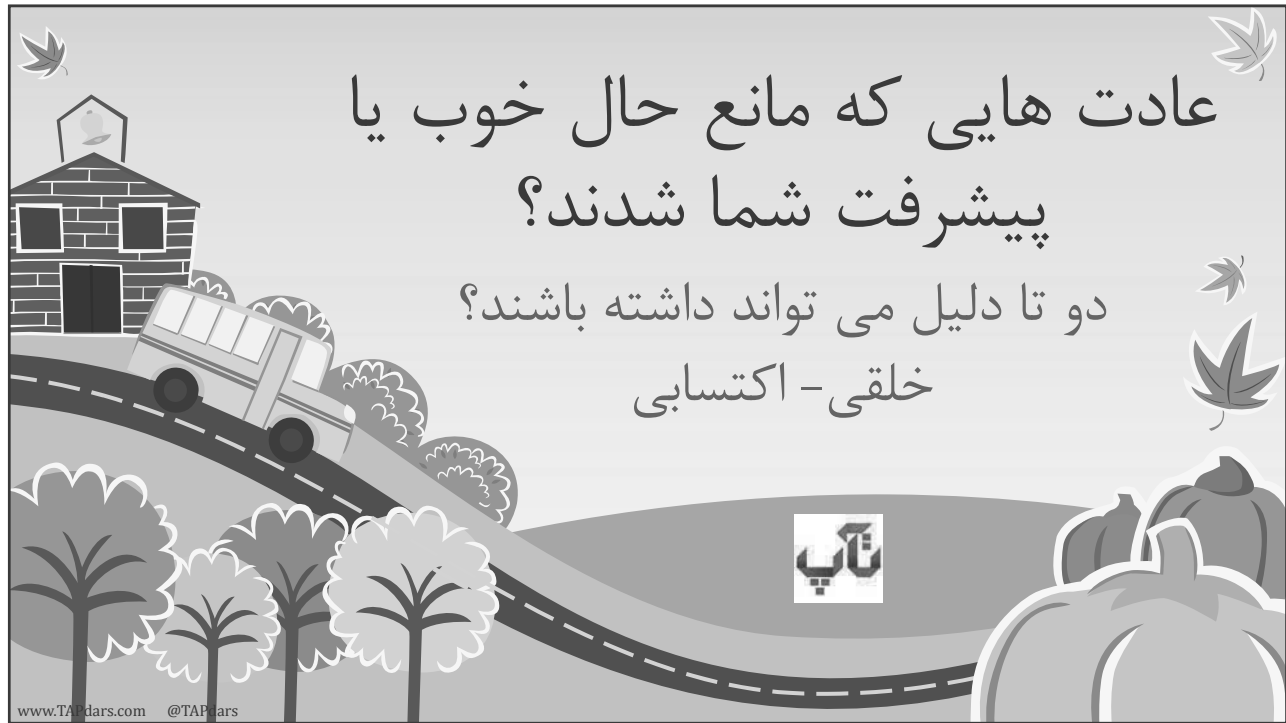


www.TAPdars.com

63

fppt.com





## قبل از شروع

- سه مورد از پر رنگ ترین ویژگی های شخصیتی خود را بنویسید.
- دیگران شما را چگونه می شناسند؟

# برگزاری آزمون شخصیت شناسی و پیش بینی اولیه



TAPdars.com

73

## چند نکته قبل از شروع

- کاغذ و قلم
- وسواس نشویم
- لطفا صدا مدرس را ضبط نکنیم

TAPdars.com

89

@TAPdars

www.TAPdars.com

91

fppt.com

- موفق بدحال یا موفق خوشحال؟
- چگونه بفهمیم یک نفر در مسیر حال خوش (خوشبختی) است؟
- سبک زندگی و کیفیت ارتباطات سه گانه؟
- چند جمله داری با من عاشق ...
- کار؟ خانواده؟ محل زندگی؟ خودم؟ و ...
- به خودت چه نمره ای می دهی؟ چقدر از خودت راضی هستی؟
- دستاورد یا تعادل؟
- مهمترین ابزار حال خوب؟
- **خودآگاهی**

@TAPdars

www.TAPdars.com

92

fppt.com

- خودآگاهی و انتخاب هدف
- خودآگاهی و سازگاری و تعادل
- خودآگاهی و انتخاب مسیر و نقشه راه
- گام اول: خودآگاهی
- گام دوم: تمرکز و پشتکار
- سه پیش شرط حرکت: مدل ذهنی، الگوی مناسب و محیط
- مثال مدل ذهنی: شناخت توانمندی ها، تمرکز روی عادات،



@TAPdars

www.TAPdars.com

93

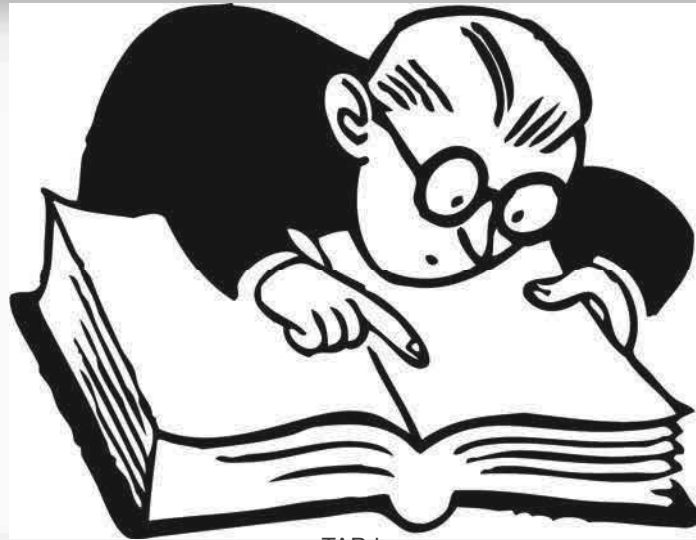
fppt.com

## هدف کارگاه

توقع از خودمان و دیگران را تنظیم کنیم  
(سازگاری)



## کاتالوگ خودمان را ورق بزنیم!



@TAPdars

www.TAPdars.com

98

fppt.com

چرا علی‌رغم پیشرفت فناوری و حقوق بشر در سالهای اخیر بشر شادتر نشده؟



TAPdars.com

100

**مسأله کجاست؟**

(1+)  
پایه نهم

www.Bahrampoor.com

TAPdars.com

101

● چگونه تشخیص بدهیم حال یک نفر خوب است؟ خوشبخت است؟

TAPdars.com

102

سه وظیفه اصلی هر نفر

• درست زندگی کردن (کار درست درستکار بودن)

• همزیستی

• خودشکوفایی



خود و دیگران را بشناسیم





## حتی بین خودمون

TAPdars.com

107



## یا بین کسانی که به ما نزدیک هستند

TAPdars.com

108



چرا ما همدیگر را درک نمی کنیم؟



111

## تفاوت آدمها از کجا نشات می گیرد؟

آنچه تفاوت‌های ما را می‌سازد، قبل از تفاوت دانش و استعداد، تفاوت نگرش و مدل‌سازی هایی است که ما از دانش و تجربه‌های قبلی خود و از شنیده‌ها و دیده‌های دیگران انجام می‌دهیم.

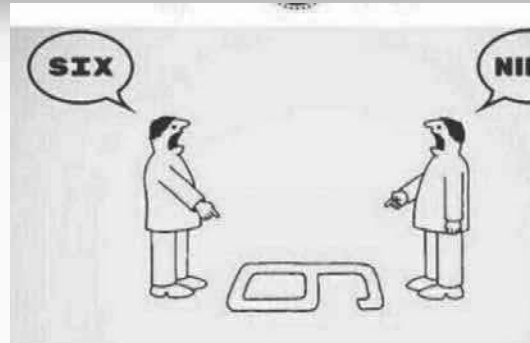


www.TAPdars.com

112

fppt.com

## وقتی مدل‌های ذهنی متفاوت داریم ...



این که تو درست میگی ، معنیش  
این نیست که من اشتباه می‌گم ،  
زندگی رو اونجوری که من دیدم ندیدی.



www.TAPdars.com

113

fppt.com

## مهمترین اسلاید این ارائه: قانون اول

- برای هر بهبودی و موفقیتی و تغییری ...  
ریشه هر مشکلی ...



www.TAPdars.com

114

fppt.com



- مدل ذهنی؛ باورهای ذهنی
- الگوی رفتاری
- محیط



www.TAPdars.com

115

fppt.com



و هر کسی دنیا را متفاوت می بیند

116



هر یک از ما افکار، ارزش ها و شخصیت خاص خودمان  
را داریم

TAPdars.com

117



حالا می خواهیم همدیگر را بفهمیم

TAPdars.com

118



پس می توانیم از بودن در کنار هم لذت ببریم و خوشحال باشیم

TAPdars.com

119

علم می گوید

- خودت را بشناس
- دیگران را بشناس
- به زبان دیگران با ایشان حرف بزن (یکی از اصول مذاکره)

TAPdars.com

120




چگونه خودمان و دیگران را بشناسیم؟

TAPdars.com


121

**MBTI®**  
is one of the possibilities


proposes the theory  
of psychological  
types



**Carl Jung**



**Katharine  
Briggs**



**Isabel  
Myers**

develop Jung's theory and  
create MBTI® – Myers-Briggs  
Type Indicator®

TAPdars.com

122

## نوشتن با دست مخالف



TAPdars.com

131

## انواع تیپ شناسی شخصیتی

شما کدام یک از این ۱۶ تیپ شخصیتی را دارید؟



TAPdars.com

132

## چند قانون در مورد تیپ های شخصیتی

- ابزاری است برای تشخیص ترجیحات مادرزادی ما در زندگی
- ما با تیپ شخصیتی مان به دنیا می آییم و تیپ شخصیتی در طول عمر ثابت است.
- بروز و ظهور ترجیحات هر تیپ تحت تاثیر خانواده، محیط و طول عمر است.
- تمام تیپ های شخصیتی به یک اندازه ارزشمند هستند
- هیچ تیپ شخصیتی بهتر یا بدتر یا سالم تر و بیمارتر نیست
- تیپ شخصیتی ارتباطی با هوش ندارد
- با استفاده از تیپ شخصیتی متوجه می شویم که چه عواملی به افراد انگیزه می دهند و چگونه باید از این عوامل در انتخاب شغل باید استفاده کرد.



MBTI صرفاً تست نیست ابزار است.  
 MBTI کمک می کند تیپ شخصیتی افراد را بشناسیم.  
 تیپ شخصیتی چیست؟  
 مدلی که ما با آن به دنیا می آییم تغییر نخواهد کرد تا آخرش همینیم.

در کسب و کار  
در انتخاب رشته و شغل  
در روابط شخصی



TAPdars.com

136

## تعاریف پایه

- **تیپ**
- **صفت**
- **ترجیح:**
  - ترجیح دریافت انرژی
  - ترجیح دریافت و پرداخت اطلاعات
  - ترجیح تصمیم گیری و انتخاب
  - ترجیح سبک زندگی
- **دایکوتومی (دو قطبی)**

TAPdars.com

137

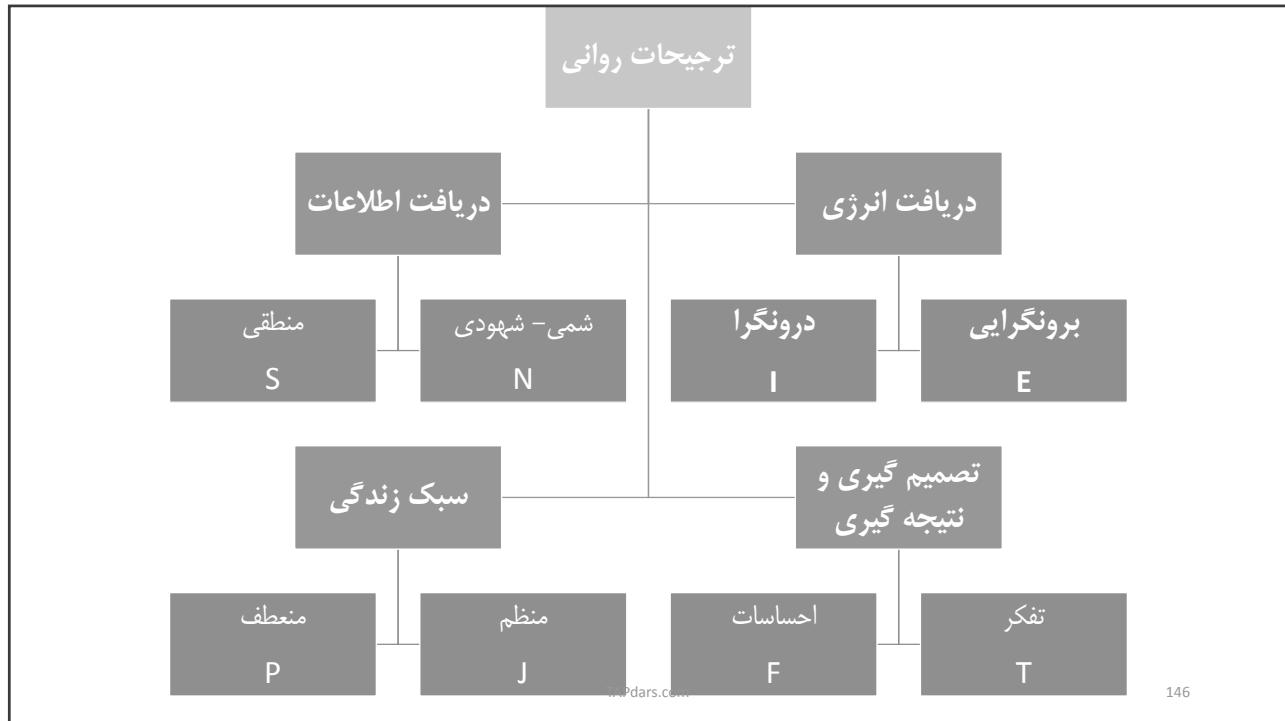
## معیارهای انتخاب زندگی شغلی

- علائق
- هوش (از دیدگاه گاردنر)
- استعداد شغلی (از دیدگاه جان ال هالند)
- تیپ شخصیتی (از منظر MBTI)
- ارزش های فردی
- انباشتگی خانوادگی

## تعریف شخصیت

❖ مجموعه ای از صفات نسبتاً پایدار است که بر رفتار اثر می گذارد .

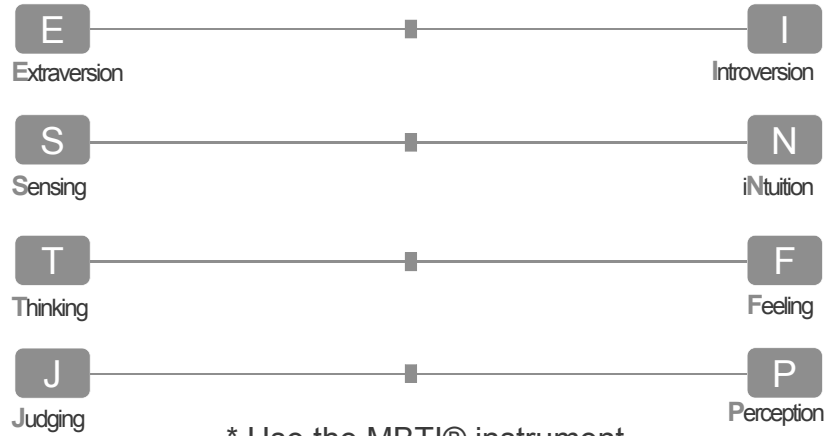




## تمرین و تسلط بر ترجیحات



## Identify your type\*



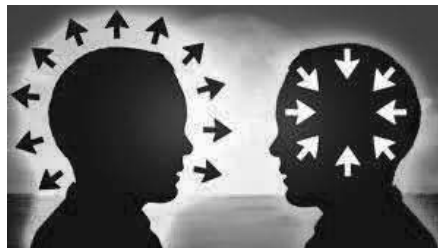
دریافت انرژی

درونگرا

I

برونگرایی

E





TAPdars.com

150

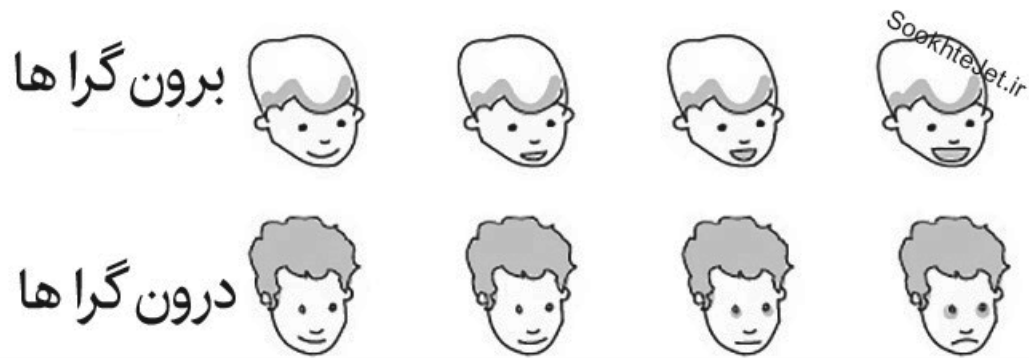
## یک مهمانی با مهمانان غریبه



TAPdars.com

151

## گذر زمان در طول یک مهمانی



TAPdars.com

152



WWW.ARMAN-MAHAM.IR

TAPdars.com

153

## مثال - روش جستجو در خانه



TAPdars.com

154

- هر درونگرایی رفتار برون گرایی و برعکس دارد وقتی گفته می شود ترجیح منظور اغلب مواقع است.
- ترجیح مون رو اگر پیدا کنیم بهتره مثل لباس پوشیدنه مثل کت و شلوار ۵۲ هم می خورره ۵۴ هم میخوره بحث اینه که **Best fit** خودتان را به دست آورید.
- خانواده در بروز تایپ تاثیرگذار است.

TAPdars.com

155

## چگونه به افکارشان پی ببریم؟

- از درونگراها بیشتر باید سؤال کرد برونگرا خودش حرف می زند
- کدامش بهتر است؟
- کدامش کجا؟ درونگرا را بناریم روابط عمومی!!

## برون گرا یا درون گرا؟ دنیای درون یا دنیای بیرون؟

- کدامیک به من انرژی بیشتری می دهد، تبادل با سایر اشخاص یا با خود بودن؟
- می خواهم انرژی ام را کجا صرف کنم در دنیای بیرون اشخاص و اشیا یا در دنیای درون ایده ها و اندیشه ها



برونگرا نمی توانند تمرکز کنند و حواس پرت تر هستند



160

برونگرا با حرف زدن فکرش را انسجام می دهد



TAPdars.com

161



## برونگرا حرف تو دلش نمی ماند



TAPdars.com

162

## در رابطه برونگرا کم حوصله است



TAPdars.com

163

E |  
SN  
TF  
JP



درونگرا ممکن است حس ایجاد ارتباط را نداشته باشد

APdars.com

165

E |  
SN  
TF  
JP



درونگرا انرژی و اشتیاقش را برای خودش نگه می دارد

TAPdars.com

166





169

## تست دوم

- آیا ترجیح می دهید همزمان روی چند پروژه کار کنید؟  
یا دوست دارید روی یک پروژه متمرکز باشید؟

TAPdars.com

170

## تست سوم

- تا چه حد اجازه می دهید دیگران شما را بشناسند؟

## ویژگی ها

### درون گرا ها

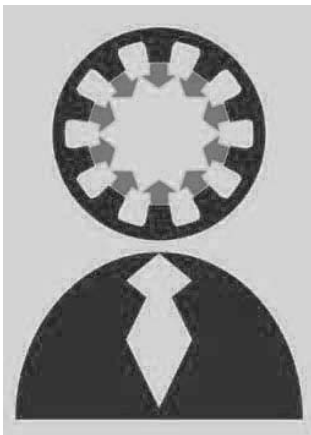
- علاقمند به تنهایی
- به نظر می رسد حوصله ندارد
- لذت بردن از صحبت های دو نفره
- تلفن زدن برایش آسون نیست
- توجه به درون
- ساکت، تودار و دیرجوش
- توجه به یک موضوع مداوم
- در خود فکر کردن
- محتاط

### برون گراها

- علاقمند به صحبت و تبادل نظر
- شروع کننده هستند
- لذت بردن از گروه ها
- بلند فکر کردن
- زیاد حرف تو دلش نگه نمی دارد
- معاشرتی
- تاثیر پذیر از بیرون
- حواس پرت تر هستند

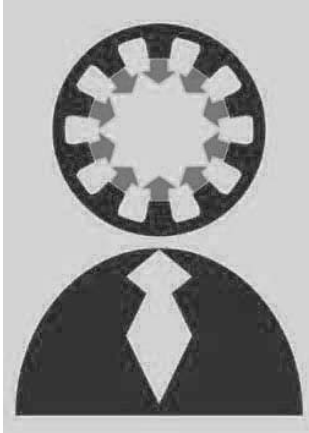
• نقطه ضعف اکثر برونگراها سطح دانش و آگاهی شان است چون بسیاری از مسائلی که در ذهن شان وجود دارد آنچنان عمیق و تخصصی نیست.

• افراد برون گرا معمولاً به نسنجیدگی و پرحرفی متهم می شوند.



• استقلال ذاتی درونگراها باعث می شود رویکردی منزوی مآبانه داشته باشند

• و با تمرکز و ثبات قدم به کارها یا فعالیت های مورد علاقه شان بپردازند.



- درون‌گراها تعاملات کمتر و مفیدتر را ترجیح می‌دهند و در انتخاب دوستان خود گزینشی‌تر عمل می‌کنند.
- علاوه بر این شیوه‌های مدیریتی درون‌گرایان هوشمندانه‌تر، دقیق‌تر و غیرمتداول‌تر است.

TAPdars.com

175

### Celebrate Introverted & Extroverted Personalities



**Mohandas Gandhi**  
Quiet, thoughtful,  
& gentle



**Winston Churchill**  
Popular & boisterous



**Simone de Beauvoir**  
Philosophic &  
contemplative



**Margaret Thatcher**  
Tenaciously talkative



**Leonard Cohen**  
Humble & kind



**Bill Clinton**  
Charming & eloquent



**Bill Gates**  
Focused &  
independent



**Bette Midler**  
Outrageously  
*out there*



**Mother Teresa**  
Sensitive & serene



**Nellie McClung**  
Outspoken &  
humorous



Remember, we are all unique, lovable, capable and resilient!

TAPdars.com

177

## در مورد آموختن

- برون‌گراها در یادگیری خیلی می‌پرسند درون‌گراها به بعد واگذار می‌کنند که فرصت داشته باشند تحلیل کنند.





# کارگاه مهارت درس خواندن لذتبخش!

(برای هر تیپ شخصیتی)

همراه با پرسش و پاسخ

بزودی...

اطلاع رسانی در کانال تلگرامی

@TAPdars

www.TAPdars.com

TAPdars.com

180

## خطر حریم خصوصی



TAPdars.com

181

## تجربه مهمانی های آخر هفته با بیش از یک خانواده



TAPdars.com

182

## برونگرایی که از درونگرا خوشش می آید

- زود قضاوت نکنید
- صبور باشید
- از کارهایش سرخورده نشوید

TAPdars.com

183

## درون گراها از زبان بدن کمتر استفاده می کنند



TAPdars.com

184



TAPdars.com

185



186

با برون‌گراها از توانایی حرف زدنش تعریف کنید



## نکته مهم

- اشخاصی که یک ترجیح را دارند، برایشان دشوار است که ترجیح شخصی را که با آنها هم رای نیست درک کنند
- اغلب برون گراها نیازمند آن هستند که در کنار دیگران باشند برای آنها عجیب است که درون گراها تا این حد به تنها بودن علاقه دارند.
- در نتیجه برون گراها سعی دارند به هر شکلی شده دوستان، همکاران، همسر و فرزندان درون گرای خود را به فعالیت هایی که از آن اجتناب می کنند تشویق کنند.

کارهای زیر با کدام ترجیح دریافت انرژی تناسب بیشتری دارد؟

- راهنمای تورهای مسافرتی یا سیاحتی
- کار پژوهشی

TAPdars.com

190

انرژی را در جهت ترجیح صرف کنیم موفق تر عمل خواهیم کرد



TAPdars.com

191

## هشدار

- اغلب ما تیپ های متفاوت از خود را منفی می بینیم

## برونگرایی یا درونگرا؟



## تمرین گروهی



TAPdars.com

196

- شواهد: من ... هستم چون ....
- ترجیح مقابل شما چگونه هستند؟ اظهار نظر ترجیح مقابل
- اشتباهات و نادیده گرفتن: در مورد شما چه اشتباهی می کنند؟

TAPdars.com

197



## در نظر برون گراها

- درون گراها:
- تودار هستند
- غیردوستانه هستند
- حرفی را بروز نمی دهند
- همکاری لازم را نمی کنند
- به لحاظ اجتماعی با مشکلاتی روبه رو هستند

## در نظر درونگراها

- برونگراها:
- بیش از اندازه حرف می زنند
- فضول و دخالتگر هستند
- سطحی هستند
- فزونکاری دارند
- بی ادب و رئیس ماب هستند



## ابعاد مثبت و منفی احتمالی هر ترجیح

منفی		مثبت	
درون‌گرا	برون‌گرا	درون‌گرا	برون‌گرا
طفره از بیان نکته	پافشاری روی یک نکته	شنونده خوب	خوش صحبت
اجتناب‌کننده از بحث	بحث‌کننده	پاسخ‌دهنده	آغازکننده صحبت
گوشه‌گیر	تهدیدکننده	محافظ حریم شخصی	معاشرتی
سکوت‌کننده	سرزنش‌کننده	واکنشی	فعال
خودشیفته	دیگرشیفته	آرام	پرانرژی

تست MBTI و توضیحات هر تیپ شخصیتی در

[www.TAPDars.com](http://www.TAPDars.com)



@TAPDars

TAPdars.com

202

دو تا سؤال

ادامه دارد ...



TAPdars.com

203

fppt.com

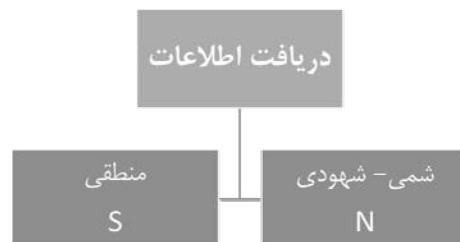
# معرفی طرح استعدادشناسی و هدایت شغلی



www.TAPdars.com

204

fppt.com



TAPdars.com

205

# S ها جزئی نگر و N ها کلی نگرند

TAPdars.com

206



TAPdars.com

208



شرح	مبلغ (ریال)
ایران	7140
شهری	158528
بین شهری	124553
خارجی	0
جانبی	19998
پیام کوتاه	31715
اینترنت	1869356
هزینه های (38)	50000
رومینگ بین الملل	0
مستلوق صدوق	0
جمع صورتحساب این دوره	2281290
مالیات و حواص	67839
بدهی پیشین	739649
بستانکاری پیشین	0
کسر هزار ریال	778
<b>مبلغ قابل پرداخت</b>	<b>3068000</b>

عدم پرداخت به موقع صورتحساب موجب قطع تلفن همراه و اخذ هزینه وصل می گردد.

شرکت ارتباطات سیار ایران

دوره: 1

صورتحساب از تاریخ: 01/01/1389

تا تاریخ: 04/02/1389

شماره (دقیقه): 537

سه میلیون و شصت و هشت هزار ریال

المنی (سوال): AA/PTAVV%

شماره همراه: 228819198187

کد ملی: 001 2888000

گروه: \*\*\*\*\*

تخویل به پست: \*\*\*\*\*

تاریخ صدور: 04/02/1389

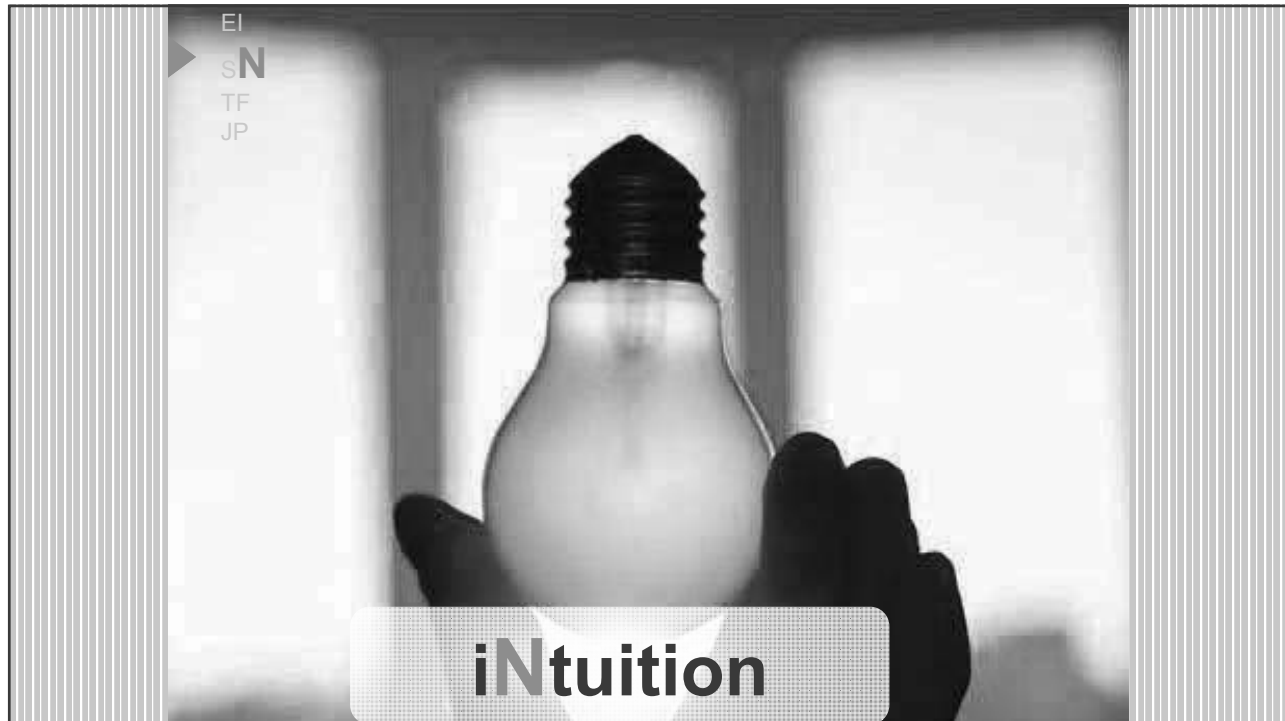
رد خدمتی: 11026

از صورت پرداخت این صورتحساب، تلفن به پرداخت صورتحسابهای قبلی خود ندارد.

TAPdars.com

211







خواب دیدن چقدر مهمه؟ نشانه هست؟

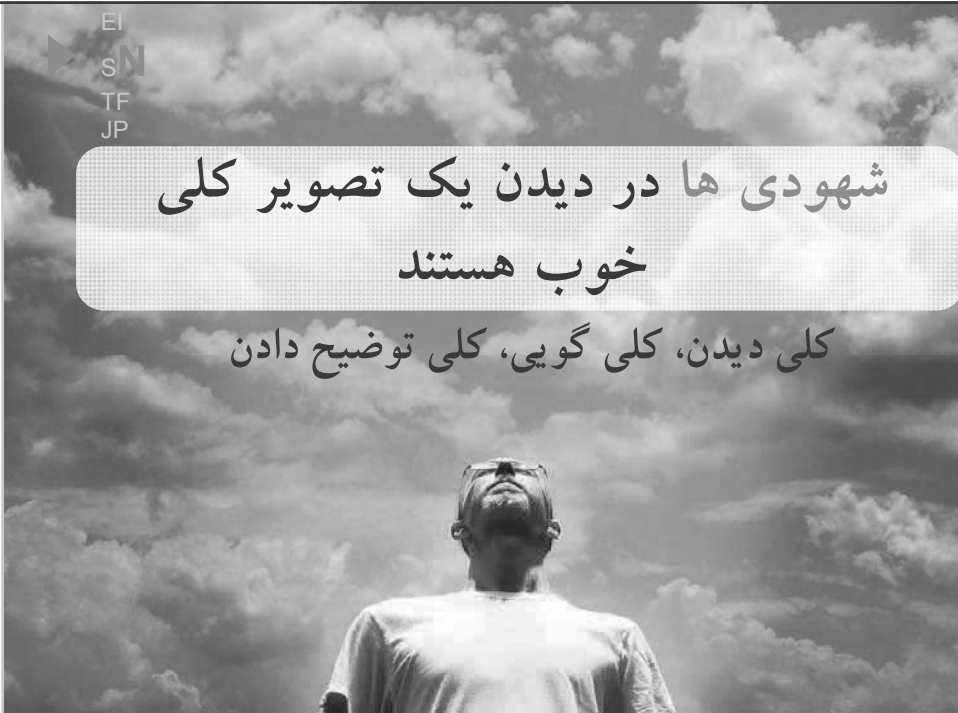


TAPdars.com

215

شهودی ها در دیدن یک تصویر کلی  
خوب هستند

کلی دیدن، کلی گویی، کلی توضیح دادن



## جنگل یا درختان؟



217

EI  
S  
TF  
JP

شهودی ها دوست دارند کارهای خلاقانه  
و ریسکی انجام دهند

## توصیف گل: این گل شما را یاد چه می اندازد؟



• تداعی N ها را S ها  
پرش افکار تلقی می کنند

N ها چیزی را که دوست  
ندارند دلیلش را نمی توانند  
توضیح دهند؟  
N ها به متافیزیک و پدیده های  
ماورایی اعتقاد دارند

TAPdars.com

221



TAPdars.com

222

## کدام اثر متعلق به N است؟



TAPdars.com

223



وقتی داریم سریالی رو می بینیم که من قبلاً تا آخر دیدم!  
MEHRANRAHA.MIYANALI.COM

TAPdars.com

224



Photo: Mahdi Bolurian

Fars News Agency

TAPdars.com

225



TAPdars.com

226

# آدرس دادن



Photo : Sina Shiri

FARS NEWS AGENCY

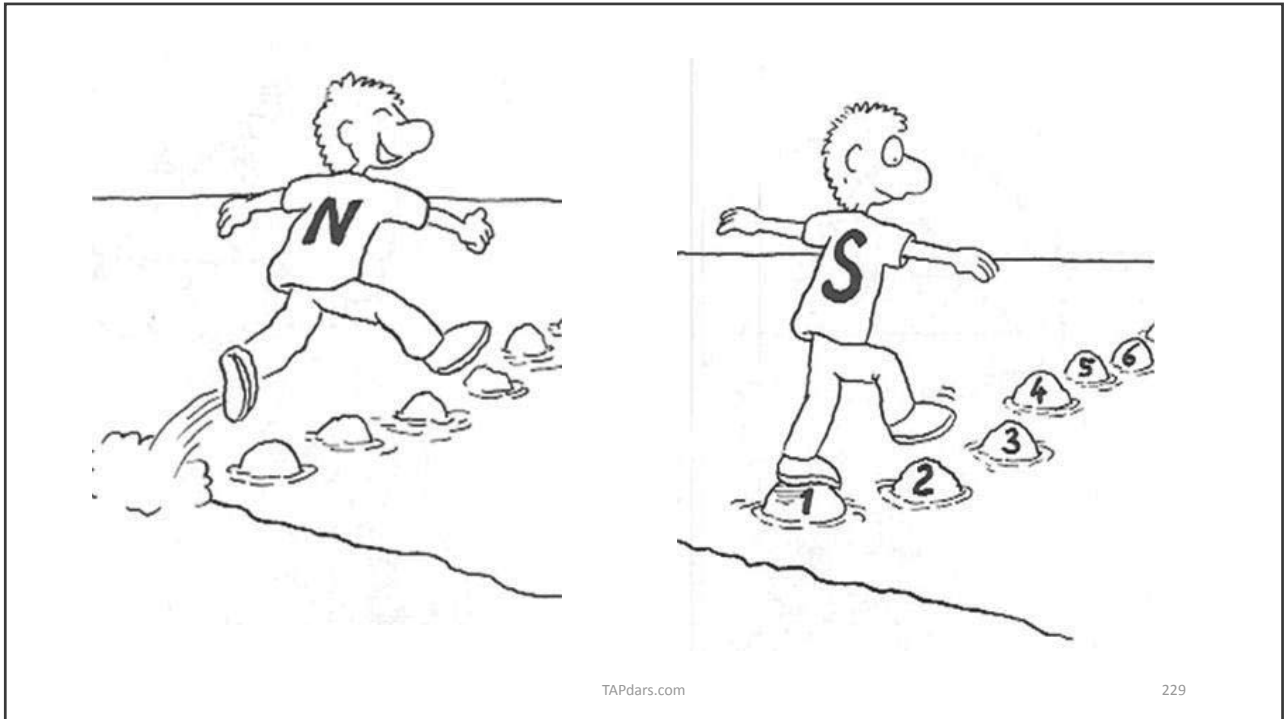
TAPdars.com

227



TAPdars.com

228



کبه تجربه خیلی اعتماد دارند مثلا ماشین پژو



TAPdars.com

232

Sها محافظه کارترند و Nها ریسکی تر هستند



TAPdars.com

233



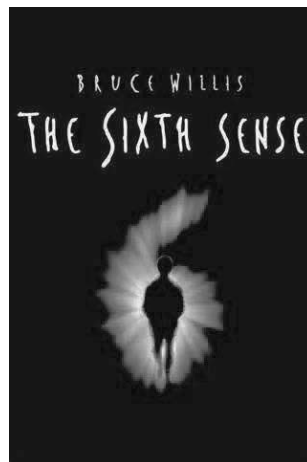
با S حرف می زنید آخرش رو نگیذ با N حرف می زنید آخرش رو بگیذ



TAPdars.com

234

شمی ها به جای توجه به آنچه وجود دارد به آنچه می تواند وجود داشته باشد توجه دارند.



TAPdars.com

235

با مدیر S وقتی صحبت میکنید باید نمونه تجربه شده بهش  
بدید

• مثل دیگر طراح وب سایت

TAPdars.com

236

تمرین: مشاور املاک



TAPdars.com

237